



Margaritelli SpA

sede sociale
fraz. Miralduolo
06089 Torgiano (PG) - Italia
tel. +39 075 988 681
fax +39 075 988 9043

Cod. Fisc. e Partita IVA 02981200542
Reg. Impr. Perugia 02981200542
R.E.A. Perugia 255267
Cap. Soc. € 2.000.000,00 i.v.

www.listonegiordano.com
info@listonegiordano.com



POLITICA PER LA QUALITA' L'AMBIENTE E LA SICUREZZA

MARGARITELLI S.p.A. è azienda leader nel campo della produzione di pavimentazioni in legno per interni; negli anni, tale area di business si è progressivamente allargata, secondo una visione strategica del management aziendale, sviluppando anche il settore della produzione di pavimentazioni per interni ed esterni.

Le politiche, definite dalla Direzione, regoleranno le procedure ed i diversi processi e avranno sempre, e comunque, delle caratteristiche comuni, come:

- Assicurare il rispetto di Leggi, Normative e Regolamenti vigenti sia su base obbligatoria che volontaria.
- L'analisi continua dei processi e l'adeguamento delle procedure.
- L'identificazione delle figure professionali e delle responsabilità coinvolte.
- La responsabilizzazione dei manager in merito al buon esito delle prestazioni erogate dai propri collaboratori.

Attraverso l'analisi del contesto di riferimento, **MARGARITELLI S.p.A.** si impegna ad individuare i fattori interni ed esterni rilevanti, le aspettative delle parti interessate ed a valutarne rischi ed opportunità derivanti dal loro soddisfacimento nel quadro del raggiungimento dei suoi obiettivi strategici. La continua implementazione di un Sistema di Gestione Integrato permetterà alla **MARGARITELLI S.p.A.** di raggiungere i suoi obiettivi:

- miglioramento dell'immagine aziendale presso i clienti;
- piena soddisfazione del cliente, degli utenti e dei propri lavoratori;
- miglioramento continuativo dell'efficacia del Sistema di Gestione;
- formazione, addestramento e qualificazione del personale;
- miglioramento delle comunicazioni interne ed esterne relative a tutti i dati rilevanti del Sistema di Gestione;
- mantenimento di un elevato livello di comunicazione con l'esterno;
- mantenimento di un alto livello di informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento del personale;
- coinvolgimento dei propri clienti e fornitori alle tematiche ambientali e della sicurezza;
- mantenimento, attraverso la conduzione di audit periodici, dell'efficienza e adeguatezza del Sistema Integrato.

Inoltre, in considerazione del costante impegno aziendale verso la piena soddisfazione dei clienti e la tutela dei lavoratori e dell'ambiente, **MARGARITELLI S.p.A.** si impegna a:

- eliminare per quanto possibile i pericoli, prevenire e ridurre gli Impatti ambientali, i rischi, gli infortuni e le malattie professionali, mettendo in atto direttamente e facendo rispettare a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale ed ai collaboratori esterni quanto prescritto nel manuale di gestione integrato, nelle procedure, nelle istruzioni operative e negli strumenti operativi determinatisi;

- *approccio proattivo al cambiamento, attraverso adozione di processi metodologici di analisi e controllo atti a validarne gli esiti, adottando ove possibile un approccio che tenga anche conto del ciclo di vita;*
- *tenere sotto controllo tutti i processi, identificandone requisiti e criticità degli impatti;*
- *monitorare costantemente la gestione degli aspetti ambientali e di sicurezza significativi attraverso il controllo di impatti, al fine di evitare quando possibile o controllare lo sviluppo di incidenti;*
- *comunicare a tutte le parti interessate (in particolare dipendenti, clienti e fornitori) e ai vari livelli dell'organizzazione i contenuti del presente documento tramite affissione in bacheca, specifiche comunicazioni interne/esterne e pubblicazione sul sito aziendale;*
- *informare, sensibilizzare e coinvolgere costantemente il personale attraverso opportuni interventi formativi, partecipativi e di consultazione, così da renderlo soggetto attivo nel processo di attuazione ed implementazione del sistema di gestione;*
- *rafforzare la cultura della sicurezza anche attraverso la valorizzazione del lavoratore come stakeholder attivo nella promozione della cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e soggetto "attivo" nella gestione dei processi critici che mettano a rischio la propria salute e quella di coloro con i quali interagisce, arrivando nei casi estremi e se del caso a forme responsabili di blocco delle attività;*
- *perseguire comportamenti rispettosi dell'ambiente e della sicurezza e salute dei lavoratori da parte dei fornitori ed ove possibile dei clienti, attraverso mirate azioni di sensibilizzazione e coinvolgimento;*
- *gestire la documentazione, gli approvvigionamenti dei beni e servizi, la manutenzione e le modifiche sia tecniche che organizzative in maniera opportuna, attraverso la valutazione e proposizione di soluzioni sostenibili e innovative e l'individuazione delle migliori tecnologie applicabili;*
- *minimizzare il rischio associato agli effetti di eventi incidentali e near-misses, cercando di assicurare che l'entità del rischio sia compatibile con la sicurezza dei lavoratori, della popolazione e dell'ambiente circostante;*
- *pianificare in maniera opportuna l'emergenza che può accadere all'interno dell'azienda e nelle sedi di installazione anche attraverso il miglioramento degli ambienti e delle condizioni di lavoro.*

Torgiano (PG), lì 05.02.2021

In Fede

